



Adviesraad Sociaal Domein Goeree-
Overflakkee
Havenweg 5
3244 LK NIEUWE-TONGE



Ons kenmerk : Z -15-44145/128379
Behandelaar : G. Kosse
Uw kenmerk : Ter behandeling bij
opsteller of
adviserend team
Uw brief :
Onderwerp : Aanpak verbinding
arbeidsmatige
dagbesteding en
beschut werk Goeree-
Overflakkee
Bijlage(n) :
Datum :

26 MRT 2019

Geachte heer, mevrouw,

Hartelijk dank voor uw betrokkenheid en adviezen inzake de pilot "Aanpak verbinding arbeidsmatige dagbesteding en beschut werk Goeree-Overflakkee".

Wij zijn verheugd te lezen dat u positief staat tegenover het feit om twee groepen deelnemers (Participatiewet en Wmo) met een zelfde methodiek te helpen met arbeidsmatige dagbesteding en beschut werk, om deze deelnemers zoveel mogelijk zelfstandig te laten deelnemen aan de samenleving.

U geeft aan de indruk te hebben dat het ontwikkelen van plannen, inclusief het onderzoek en de afstemmingen met de gemeente, het werkbedrijf etc. enorm kostbaar gaat worden, omdat er geen helder beeld is hoe de financiën geregeld gaan worden.

Om een kostenbesparing te bewerkstelligen, is het de bedoeling dat wij gaan werken met één begeleider op een groep van 10 tot 12 personen. De groep zal worden opgebouwd met mensen met verschillende begeleidingsbehoeften, zodat het beheersbaar is voor de begeleider. Hier wordt in het huidige aanbestedingstraject rekening mee gehouden. Zorgaanbieders kunnen op dit perceel inschrijven. Wanneer de groep kleiner is, dan zetten wij jobcoaching in om de kosten beheersbaar te houden.

Het lijkt erop dat de reeds afgeschafte sociale werkplaatsen opgebouwd gaan worden in de reguliere bedrijven. Echter, zolang de daadwerkelijk bijdrage in bedrijfsresultaat niet zichtbaar is, zullen er minder ondernemers te vinden zijn die dan een positieve bijdrage willen leveren. U geeft hier het voorbeeld van de Mekkerstee aan.

Het ministerie zet steeds meer in op het volwaardig mee kunnen doen in de samenleving door kwetsbare burgers en vindt het belangrijk dat deze burgers ook een eigen inkomen kunnen verwerven. Staatssecretaris van Ark heeft dit eind november nog in een brief laten weten aan de Tweede Kamer waarin ze nadere maatregelen heeft aangekondigd om het in dienst nemen van deze kwetsbare groep mensen voor het bedrijfsleven aantrekkelijker te maken.

Daarnaast dient opgemerkt te worden dat de betrokken ondernemer van het tuinbouwbedrijf de Bevelanden erg enthousiast is over deze mensen. Hij ziet er zeker een verdienmodel in, omdat mensen betaald worden naar loonwaarde, de rest vult de gemeente aan. Wanneer mensen ziek zijn drukken ze niet op zijn budget, maar vallen ze terug op de gemeente die verantwoordelijk is

voor de re-integratie. Daarnaast hebben deze mensen een positieve invloed op de werksfeer in de kwekerij.

Bij de Mekkerstee speelde een ander probleem. Door de kanteling die door het inkoopproces werd veroorzaakt, kreeg de Mekkerstee te maken met een andere doelgroep. De Mekkerstee regelde alles via Sjaloomzorg. Ze kregen hierdoor een groep met veel zwaardere beperkingen. Dit leidde er toe dat ze bepaalde productieprocessen en de verkoop niet meer konden draaien. De pool aan medewerkers werd hierdoor minder divers.

Maatwerk

U geeft aan dat voor ieder individu maatwerk geleverd dient te worden met een helder plan en deskundige begeleiding.

Wij zijn het volledig met u eens. Wij nemen in de aanbesteding op dat mensen die voldoende gekwalificeerd zijn en ervaring met deze doelgroep hebben in kunnen schrijven op dit perceel. Daarnaast willen wij de deelnemers de mogelijkheid bieden om te kiezen uit diverse werksoorten, om te achter halen waar hun belangstelling ligt om zodoende de mogelijkheid tot groei optimaal te benutten. Hierbij rekening houdend met de juiste begeleiding.

Ervaringen uit het land met wijkteams

Binnen de gemeente Goeree-Overflakkee wordt niet gewerkt met wijkteams. Wij werken met een procesregisseur, die de klant en zijn omgeving in beeld heeft en de regie over de klant houdt. Het is belangrijk dat de procesregisseur voortdurend in het proces betrokken wordt. De contacten met het bedrijfsleven worden gelegd door de arbeidsmakelaars die de mogelijkheden van deze mensen onder de aandacht brengen bij de ondernemers en hun informeren over de mogelijke regelingen die er zijn en welke ondersteuning de werkgever kan krijgen. Zoals u opmerkt staat dit allemaal nog in de kinderschoenen, maar hierdoor is wel de mogelijkheid geschapen om maatwerk te leveren voor alle partijen.

Daarnaast gaan wij contact leggen met het team Kern en Buurtgericht werken om te kijken in hoeverre die contacten hebben met het bedrijfsleven of op een andere manier deze doelgroep onder de aandacht kunnen brengen in de wijk om zo tot nieuwe arbeidsmogelijkheden te komen.

Ervaringen uit de huidige pilot

U geeft aan dat mogelijk straks in de praktijk een exclusieve selectie zal plaatsvinden en dat daardoor niet zoveel mogelijk deelnemers gebruik kunnen gaan maken van de aangeboden mogelijkheden.

Wij willen een ieder de mogelijkheid bieden die aan de minimale eisen voldoet, om aan arbeidsmatig werkproces te kunnen deelnemen, laten deelnemen. Hiervoor zijn criteria opgesteld, zoals u in het rapport hebt kunnen lezen. Hiermee voorkomen wij dat mensen onnodig teleurgesteld worden als ze niet aan deze gestelde eisen voldoen.

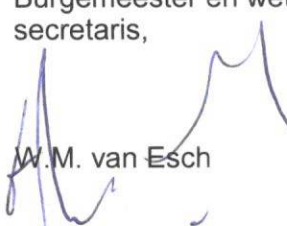
Succes en verbeterpunten

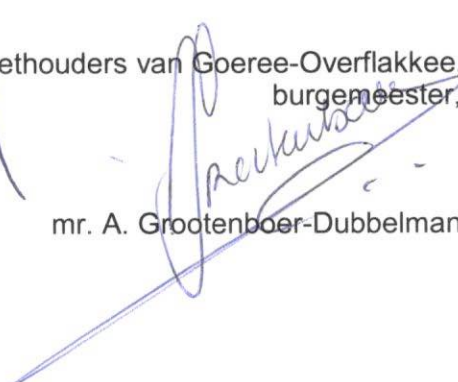
Wij nemen de maatregelen die u schetst voor de lokale praktijk ter harte. Veel hiervan zijn ook al in de nota genoemd. Voor de deelnemers die niet mee kunnen doen in dit project wordt opvang geregeld bij de zorgaanbieders. Het betreft immers een zéér kwetsbare groep.

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Goeree-Overflakkee,
secretaris, burgemeester,


W.M. van Esch


mr. A. Grootenboer-Dubbelman