

**Secretariaat:**

M.C. Buijs-Tanis
Adviesraad Sociaal Domein
Goeree-Overflakkee
Havenweg 5
3244 LK Nieuwe-Tonge
Tel. 0646340845
Email: secretaris@asdgo.nl
Website: www.asdgo.nl
Iban nr. NL13RABO013043804
Inzake ASDGO.nl

Adviseert het college van B. en W. en de gemeenteraad gemeente Goeree-Overflakkee.

Aan: College van Burgemeester en Wethouders Gemeente Goeree-Overflakkee

Nieuwe-Tonge, 26 november 2018

Ons kenmerk: ASDGO2018014

Betreft: Advies Eindrapport aanpak verbinding arbeidsmatige dagbesteding en beschut werken Goeree-Overflakkee

Geacht College,

Op 5 oktober 2018 kregen wij als Adviesraad Sociaal Domein Goeree-Overflakkee (ASDGO) het verzoek advies uit te brengen inzake het Eindrapport aanpak verbinding arbeidsmatige dagbesteding en beschut werken Goeree-Overflakkee. Dat advies vindt u hieronder.

Inleiding

De eerste indruk is dat het een rapport is met veel woorden. Het geheel laat veel vragen open en de raadgevingen in het rapport moeten nog worden ontwikkeld.

De ASDGO staat positief tegenover het feit om de twee groepen deelnemers (participatiewet en WMO) met eenzelfde methodiek te helpen met arbeidsmatige dagbesteding en beschut werk en op deze wijze zoveel mogelijk zelfstandig te laten deelnemen aan de samenleving en participatie in de samenleving voor mensen met beperkingen.

Dit rapport geeft echter de indruk dat het ontwikkelen van de plannen, inclusief het onderzoek en de afstemmingen met gemeenten, werkbedrijven etc. enorm kostbaar gaat worden, omdat er geen helder beeld is hoe de financiën geregeld gaan worden. Aangezien de resultaten, zoals het rapport zelf al meldt, niet of moeilijk te onderzoeken zijn, is de ASDGO bang dat dit rapport voorslagnog heel wat mensen bij de gemeente en dure projectbureaus aan het werk zet i.p.v. de doelgroepen waar het om draait. Het lijkt erop dat de reeds afgeschafte sociale werkplaatsen opgebouwd moeten gaan worden in de reguliere bedrijven. Echter, zolang de daadwerkelijke bijdrage in bedrijfsresultaat niet zichtbaar is, zullen er minder ondernemers te vinden zijn die dan een positieve bijdrage willen leveren voor de bedoelde mensen binnen de gemeente.

De Mekkerstee in Ouddorp is hier een mooi voorbeeld van. Daar was aanvankelijk iedereen met een beperking welkom was. Toen het bedrijf echter meer productie ging draaien, bleken de complexere jongeren er als eersten uit te gaan.

Positief is dat er een ontwikkeling gaande is voor Webego nieuwe stijl zoals deze wordt geschetst in het rapport.

Maatwerk

Samenwerking blijft een aandachtspunt tussen de verschillende partijen. Voorop moet staan dat er voor ieder individuele deelnemer maatwerk geleverd wordt. Hierbij moet deskundig personeel worden ingezet, dat de deelnemer daadwerkelijk naar de juiste plaats kan begeleiden. De ASDGO legt de nadruk op maatwerk, het is dan ook belangrijk het proces te starten met een deskundig gesprek (het vroegere keukentafelgesprek, of het gesprek). Het resultaat hiervan moet worden weergegeven in een helder plan. Hierin ziet iedereen wat de toekomst brengt en blijft dat de heldere basis voor het vervolg.

Hoofdstuk 2 Achtergrond en praktijkervaring uit het land

Positief in dit hoofdstuk is dat in 2.2.1 (praktijkervaringen uit het land) de wijkteams weer een belangrijke rol worden toebedeeld in het creëren van nieuwe samenwerkingsvormen. Volgens de ASDGO een belangrijke speler om een goede verbinding met optimaal maatwerk te realiseren tussen de deelnemers en het bedrijfsleven, instellingen en maatschappelijke organisaties te realiseren. Dit tot tevredenheid van beide partijen en een realistische kans op succes.

In dit hoofdstuk staat ook dat deze wijze van optreden door de gemeente nog in de kinderschoenen staat. Dit geeft openingen aan de samenwerkende partners om er een "GO sausje", een couleur locale, bij te gebruiken en daarbij specifieke manieren te ontwikkelen en deze in de praktijk toe te passen.

In 2.2.3 wordt een goede opsomming gegeven voor de waarde en het doel van de dag-invulling. Dit kan een goede kapstok zijn om bij het gesprek te gebruiken en aan de hand daarvan een goed plan op te stellen.

Hoofdstuk 3 Ervaring uit de huidige pilot

Door het rapport bestaat de indruk dat de pilot alleen is uitgevoerd met bestaande zorgaanbieders en "geschikte" burgers. Voor ons blijkt hieruit dat hierbij specifiek is geselecteerd en minder met de waan van de dag is gewerkt. Deze methode werkt in de hand dat er straks in de praktijk een exclusieve selectie zal blijven plaatsvinden en niet zoveel mogelijk deelnemers gebruik kunnen gaan maken van de aangeboden mogelijkheden. Verder staan de bekende zorgaanbieders in de belangstelling en is van het lokale bedrijfsleven minimaal tot helemaal niet gebruik gemaakt. Dat laatste ziet de ASDGO als een gemiste kans.

Hoofdstuk 4 Succes en verbeterpunten

Allemaal goed bedoeld maar zeer veel punten. Dat maakt het voor de ASDGO een onoverzichtelijk hoofdstuk. De ASDGO ziet de volgende maatregelen die het best aansluiten op de lokale praktijk:

- Versterk de wijkteams die in staat zijn om naast alle andere werkzaamheden de deelnemers in hun wijk of dorp een vorm van arbeid die hieruit ontstaat aan te kunnen bieden.
- Geef grote bekendheid aan het lokale bedrijfsleven en stel uit die groep ambassadeurs aan als vertegenwoordigers.
- Opvang van overige deelnemers door zorgaanbieders.
- Het resultaat van een start in enige vorm van een arbeidsproces is een duidelijk plan dat ontstaat na een gesprek met mogelijkheden voor de nabije toekomst. Hierin

moeten de verantwoordelijkheden voor de “werkgever”(begeleider vanuit de werkgeversorganisatie) en de deelnemer (de persoon zelf en zijn of haar sociale omgeving) duidelijk verwoord zijn.

- De toekomst in het plan moet steeds zodanig zijn om verandering of promotie te kunnen bewerkstelligen.

Hoofdstuk 5 Aanbevelingen en toekomstscenario's structurele aanpak

Bij dit onderwerp zijn nog veel mogelijkheden en uitdagingen. Het succes bestaat uit een goedlopende werkcarroussel (aanpassing of verandering van werkzaamheden). Hierin zijn drie hoofdrolspelers:

- De deelnemer met een sterke wijkteambegeleider.
- De begeleider bij de “werkgever”.
- De gemeente met zijn financiële en controlerende verantwoordelijkheid en de algemene regierol.

Aanbevelingen

- Houd de lijntjes kort en overzichtelijk. Hoe minder hindernissen tussen de deelnemer en de werkgever hoe minder verstoring.
- De ASDGO ziet een duidelijk en overzichtelijk individueel plan als een optimale start van een werkproces ongeacht de deelnemer en de werkgever.
- De begeleiding van de deelnemer vanuit zijn dorp of wijk is van essentieel belang voor een heldere communicatie en continuering of verandering van het werkproces.
- Zorg voor maatwerk zodat iedere deelnemer uniek en in zijn waarde blijft.
- Nog een opmerking over financiën. Zorg voor een budget voor het realiseren van deze werkzaamheden en maak binnen de gemeente één ambtenaar en vervanger vanuit de gemeente verantwoordelijk voor de regie van dit proces.

Wij hopen dat ons advies een bijdrage levert aan het eindrapport en zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Sociaal Domein Goeree-Overflakkee.

Namens deze:

M.C. Buijs-Tanis

Secretaris

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned to the right of the name M.C. Buijs-Tanis.

