



Adviesraad Goeree-Overflakkee

Adviseert het college van Burgemeester en Wethouders

College van Burgemeester en Wethouders

en Gemeenteraad gemeente Goeree-Overflakkee

Secretariaat:

W.J. van der Kamp

Wmo-Adviesraad GO

Postbus 338

3240 AH Middelharnis

Tel. 0187-483953

Email: wmo-go@xs4all.nl

Website: www.wmo-go.nl

Bankrek. nr.: 130438049

inzake Wmo-Adviesraad

Middelharnis, 16-12-2015;

Ons kenmerk: PV/SV/wk

Betreft: Advies Nota Vrijwilligersbeleid 2016 – 2019

Geacht college en leden van de raad;

In onze bijeenkomst van 15 december j.l. hebben wij de conceptnota Vrijwilligersbeleid 2016 – 2019 besproken. Hierbij onze reactie.

Algemeen.

De nota is duidelijk opgesteld maar gaat vooral in op algemeenheden voor het vrijwilligerswerk. Het is bijvoorbeeld een gemiste kans voor waardering van vooral de individuele vrijwilliger. Regelmatig worden in deze nota ook de “vrijwilligers” genoemd die in het kader van de Participatiewet een tegenprestatie moeten leveren. Deze “vrijwilligers” vallen wat de adviesraad betreft, gezien ook de definitie, buiten deze nota. Deze “vrijwilligers” een keer benoemen in de nota is voldoende.

1 Inleiding

Hierin erkent de gemeente het belang van vrijwilligers en geeft dit als volgt aan “het is van belang dat onze gemeente bijdraagt aan het aantrekken en behouden van vrijwilligers”. In de nota wordt door de adviesraad de invulling hiervan gemist met concrete plannen. De adviesraad vraagt zich daarom af hoe het cement van de samenleving op peil én van goede kwaliteit blijft?

De gemeente is meer dan voorheen verantwoordelijk geworden voor ondersteuning op maat. Dit betekent volgens de adviesraad dat er ook aandacht moet zijn voor de individuele vrijwilligers, die buiten organisaties actief zijn.

2 Visie op vrijwilligerswerk

Hierin komt nogmaals het vrijwilligerswerk als tegenprestatie aan bod. Dit is verwarrend en de gemeente blijft hierdoor vaag wat zij met deze groep voorstaat.

Stimuleren wordt verwoord in algemeenheden. De indruk ontstaat dat de gemeente het, buiten GOVoorelkaar, laat bij algemeenheden en het stimuleren overlaat aan organisaties binnen de gemeente. Het waarderen van vrijwilligers door de gemeente is teleurstellend verwoord en wordt overgelaten aan organisaties die dit doen voor de eigen vrijwilligers. Hier ligt volgens de adviesraad een kans voor gemeentelijke activiteiten rondom de internationale vrijwilligersdag. Dit kan ook gebeuren samen met de dag voor de mantelzorgers.

Verder wordt aangegeven dat de gemeente niet alle taken zelf uitvoert en dat in samenwerking met andere organisaties taken uitbesteed kunnen worden. De adviesraad ziet vooral nog een taak voor de gemeente in het waarderen en faciliteren van de individuele vrijwilliger en de communicatie over vrijwilligers.

3 Beleid en speerpunten.

Op het stimuleren van individuele vrijwilligers wordt hier niet ingegaan. De nadruk ligt op organisaties die dit uitvoeren. Als aanvulling bij stimuleren kan wat de adviesraad betreft worden genoemd: het promoten van vrijwilligerswerk, het imago van vrijwilligerswerk verbeteren en nog duidelijker vrijwilligerswerk en maatschappelijk ondernemen onder de aandacht brengen.

Zeker binnen het WMO-veld acteren ook individuele vrijwilligers die hier niet genoemd worden. De adviesraad vindt dit een gemiste kans.

De notitie over de subsidiestop voor UVV en Rode Kruis in het kader van MOOI verdient in dit kader nadrukkelijk een heroverweging.

De waardering die de gemeente aangeeft uit zich in algemeenheden waarbij het initiatief wordt overgelaten aan derden. Met behulp van vooral de lokale pers kan de gemeente zeker duidelijk de waardering uitdragen zowel in het algemeen alsook voor de individuele vrijwilligers. Een bloemetje of bon doet op dit gebied zeker goed.

De vrijwilligersverzekering van de gemeente geldt niet voor individuele vrijwilligers. Hoe kunnen deze aanspraak maken op onvoorziene kosten?

De adviesraad vindt de verlaging van administratieve regeldruk een goede zaak. Hierover is nog een punt van aandacht en wel het aanvragen van een VOG (verklaring omtrent gedrag) die steeds vaker gevraagd wordt om te overleggen voordat je als vrijwilliger aan de slag kunt. Hierbij moet je als vrijwilliger een geldbedrag voorschieten. Niet iedereen kan/ wil dit. Wat kan hier aan gedaan worden?

Voor veel vrijwilligers verzekeringen geldt dat personen vanaf bijv. 70 jr. niet meer te verzekeren zijn. Hoe zit dat voor de verzekering die de gemeente voor vrijwilligers heeft afgesloten? Is er verder een max. aantal uren dat iemand vrijwilligerswerk kan/mag doen volgens de criteria v.d. verzekering? In de praktijk blijkt dat dit vaak genormeerd is in "tijdvakken"/ dagdelen.

De adviesraad is verder benieuwd naar de uitvoering van het onderwerp actieve communicatie.

Tot slot

In de nota mist de adviesraad een heldere visie op de positie van beroepskrachten/professionals t.o.v. vrijwilligers. Immers beiden hebben andere taken en verantwoordelijkheden. Het veelvuldig inzetten van vrijwilligers roept namelijk vragen op over " verdringing van betaald werk en grenzen van vrijwilligerswerk". De gemeente houdt zich over dit onderwerp behoorlijk op de vlakte.

Ook het ondersteunen van bedrijven bij het maatschappelijk betrokken ondernemen, wat uiteindelijk leidt tot een contact tussen een bedrijf en een maatschappelijke organisatie, ontbreekt in de nota.

De adviesraad mist de rol/bijdrage die de kerken spelen c.q. kunnen spelen.

Waar kunnen vrijwilligers terecht als sprake is van conflicten/ andere inzichten? Is er een klachtencommissie o.i.d.

Er zijn diverse plaatsen waar matching van vrijwilligers plaatsvindt. Is er onderzoek gedaan naar de behoefte van bijv. een steunpunt vrijwilligerswerk? Zo'n steunpunt kan (potentiële) vrijwilligers met raad en daad bij staan/informereren en adviseren.

Ziet de gemeente mogelijkheden om bijv. in samenwerking met opleidingsinstituten EVC-trajecten voor vrijwilligers van de grond te tillen?

Ook mist de adviesraad in de nota aandacht voor allochtone vrijwilligers (vraagt vaak om specifiekere insteek) en aandacht voor vrijwilligerswerk door mensen met een beperking.

Regelmatig wordt een verklaring van goed gedrag gevraagd, ook voor vrijwilligers. Wij adviseren u deze voor vrijwilligerswerk gratis te verstrekken omdat het vaak een belemmering is dit te moeten (voor)financieren.

Wij hebben begrepen dat er een aparte nota is/komt betreffende de zg. tegenprestatie. De adviesraad zou deze graag ontvangen en adviseert u een verwijzing hiernaar in deze nota op te nemen.

Wachtende uw reactie;

WMO-Adviesraad Goeree-Overflakkee,

Namens deze:

W.J. van der Kamp,
secretaris