

Adviseert het college van Burgemeester en Wethouders en de Gemeenteraad gemeente Goeree-Overflakkee.

Aan: College van Burgemeester en Wethouders Gemeente Goeree-Overflakkee

Middelharnis, 22 mei 2023

Ons kenmerk: ASDGO202307

Betreft: Gevraagd Advies Reïntegratieverordening Participatiewet GO 2023.

Geacht college,

De Adviesraad Sociaal Domein is gevraagd advies uit te brengen betreffende bovengenoemde Reïntegratieverordening Participatiewet GO 2023. Tijdens de vergadering van 16 mei j.l. heeft mevr. Gerda van Gink de verordening nader toegelicht.

Algemeen:

De Adviesraad vindt het van essentieel belang dat iedere burger van Goeree Overflakkee de mogelijkheid geboden wordt (passend) deel te nemen aan het arbeidsproces. Voor degenen die daar niet toe in staat zijn dient een beschutte werkplek beschikbaar te zijn. Maatwerk is belangrijk met name voor mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking.

Advies:

De Adviesraad vindt het beleidsstuk vrij moeilijk leesbaar, zeker voor de desbetreffende doelgroep. Wij adviseren u hier aandacht aan te besteden en waar mogelijk verduidelijking aan te brengen; een verwijzing naar wetsartikelen in plaats van alleen het benoemen van de artikelnummers kan daarbij helpen.

Pagina 1; 2e alinea, 5e punt:

*(.....loonkostensubsidie, als bedoeld in artikel 10d, van de Participatiewet.....).*

Dit is zodanig beschreven dat het moeilijk te begrijpen is.

Wij adviseren u dit alsnog anders te formuleren.

Pagina 2; 5e alinea:

*(...er nu als gevolg van de wijziging van het besluit SUWI een f....)*

Liever geen afkorting gebruiken of aangeven waar deze afkorting voor staat.

Pagina 3; 1e alinea:

*(...naar verwachting op zes van de zeven voorzieningen een....)*

Ons advies is de voorzieningen onder elkaar te plaatsen, dit vergemakkelijkt het lezen.

*(...het harmonisatiebesluit ten aanzien van de voorziening ...)*

Geef een verduidelijking bij het begrip harmonisatiebesluit.

Pagina 3; artikel 1; laatste opsomming:

*(..... aangeboden voorziening....)*

Geef nadere uitleg bij het begrip aangeboden voorziening.

Pagina 4; 2e alinea:

*(...noodzakelijke intermediaire activiteiten....)*

Omschrijf nader wat dit voor activiteiten zijn.

Pagina 4; 4e alinea:

*(....moment dat iemand al een werkplek heeft....).*

Benoem of de loonwaardemeting ook plaatsvindt bij personen die vanuit een achterstand richting de arbeidsmarkt willen gaan; denk hierbij aan bijv. leerlingen uit het praktijkonderwijs.

Pagina 6; Artikel 4:

*(....en participatie te behouden door preventief instrumenten in te zetten....).*

Omschrijf hoe de gemeente de participant benadert om de preventieve instrumenten in te zetten en wat onder preventieve instrumenten verstaan wordt.

Pagina 6; artikel 5:

Ons advies is om de aanbevelingen vanuit het Nibudrapport mee te nemen voor wat betreft het onderdeel reiskosten naar werk die door de gemeente kan worden vergoed ingeval de werkgever/organisatie die kosten niet voor haar rekening neemt.

Pagina 10; artikel 12:

*(....Scholing kan worden aangeboden aan personen met of zonder....)*

Benoem wat het Mens Ontwikkelbedrijf (voorheen WEBEGO) in deze kan betekenen.

Pagina 12; artikel 16; 3e alinea:

*(...gedurende twaalf aaneengesloten maanden of langer is aangewezen geweest op een uitkering....)*

Deze wat vreemde zin graag herzien en aanpassen.

Pagina 12; artikel 16; 4e alinea:

*(...Doel van de werkstage:....)*

Benoem hier dat de consultant zijn cliënten begeleid naar werk en dat een (opfris)cursus/opleiding tot de mogelijkheden behoort.

Pagina 13; artikel 17;

*(...Proefplaatsing...)*

Wij adviseren een proefperiode van maximaal 2 maanden, die periode moet lang genoeg zijn. Het is overigens niet echt stimulerend voor de cliënt om 2 maanden zonder betaling, maar slechts met behoud van een uitkering werk te verrichten.

Pagina 15; artikel 21:

*(....Functiecreatie....)*

Benoem dat de gemeente hierin een voorbeeldfunctie heeft.

Pagina 18; artikel 28:

*(...jobcoaching als interne werkbegeleiding...).*

Ons advies is de jobcoach in te zetten bij meerdere werkgevers.

Pagina 20; artikel 32:

*(....in mindering gebracht op de te verstrekken vervoersvoorziening....).*

De aanbeveling uit het rapport minima Nibud is hier van belang.

Pagina 21; artikel 35:

*(....Loonkostensubsidie....)*

Benoem de instanties en voorwaarden betreffende de loonwaardemeting voor het vaststellen van de loonkostensubsidie.

Pagina 23; artikel 40; 2e alinea:

*(.....toegekende voorzieningen op grond van de 'oude' reïntegratieverordening.....)*

Communiceer dit naar de personen die dit aangaan.

#### Samenvatting

Wij constateren dat het stuk moeilijk te lezen is.

Wij adviseren u derhalve hier alsnog de nodige aandacht aan te besteden.

Gebruikmaking van hyperlinks bij de verwijzing naar wetsartikelen kan de lezer helpen.

Bij diverse alinea's/regels geven wij een advies mede om daarmee de verordening voor de doelgroep te verduidelijken en beter leesbaar te maken.

Zorg voor voldoende beschutte werkplekken in een plezierige werkomgeving; er zullen altijd mensen zijn die niet aan het arbeidsproces kunnen deelnemen.

Houd bij het aanbieden van een tegenprestatie / sociale activiteit zoveel mogelijk rekening met de affiniteit van de cliënt, wellicht kan dit helpen bij het leiden naar een reguliere werkplek.

De raad ziet een schriftelijke reactie naar aanleiding van dit advies graag binnen 3 weken tegemoet.

Met vriendelijke groet namens de Adviesraad Sociaal Domein Goeree-Overflakkee.

Namens deze

voorzitter R. van der Boom

secretaris G. Karssies van Houwelingen

