

**Secretariaat:**

M.C. Buijs-Tanis
Adviesraad Sociaal Domein
Goeree-Overflakkee
Havenweg 5
3244 LK Nieuwe-Tonge
Tel. 0646340845
Email: secretaris@asdgo.nl
Website: www.asdgo.nl
Iban nr. NL13RABO0130438049
Inzake ASDGO.nl

Adviseert het college van B. en W. en de gemeenteraad, gemeente Goeree-Overflakkee

Aan: College van Burgemeester en Wethouders Gemeente Goeree-Overflakkee

Nieuwe-Tonge, 21 oktober 2020

Ons kenmerk: ASDGO202010

Betreft: Advies beleidsnota Strategisch plan mens-ontwikkelbedrijf 2020-2023

Geacht College,

Op 21 juli jl. ontving de Adviesraad Sociaal Domein Goeree-Overflakkee het verzoek advies uit te brengen betreffende de beleidsnota Strategisch plan mens-ontwikkelbedrijf 2020-2023. Hieronder vindt u ons advies.

Inleiding op het advies.

Het is voor iedere burger op Goeree Overflakkee een recht dat er voor iedereen die daartoe meer of minder in staat is passend werk te bieden. Mensen krijgen de kans op hun eigen manier én tempo op een veilige en passende plek aan de slag te gaan.

De mogelijkheden van iedere individuele kandidaat vragen een goede aanpak. Samenwerking met lokale en regionale ondernemers, onderwijsinstellingen en niet in de laatste plaats de gemeente zelf vereist het bundelen van de krachten.

De ASDGO kijkt met belangstelling uit naar de invulling van de strategische lijnen voor de periode juli 2020 tot juli 2023.

2. Achtergrondinformatie

De ASDGO wil het volgende graag toevoegen aan het concept, omdat deze zeker ook aandacht verdienen.

2.1. Wij missen hierbij het punt: Maatwerk voor het individu.

Wat wordt bedoeld dat er ruimte is voor de diversiteit van de doelgroepen? Graag een nadere omschrijving.

2.2. *“Daarnaast leer je hiermee vaardigheden...”*. Wij adviseren competenties toe te voegen. Het aanleren van competenties bijvoorbeeld op tijd aanwezig zijn, doorzetten ook al is het werk even saai, en het werken onder tijdsdruk.

2.3 In de zin *“tevreden en geholpen klanten en cliënten...”* dient naar ons inzien de zin als volgt te eindigen: in een efficiënte bedrijfsvoering.

2.4 Als we kijken naar de zin: *“Werk is belangrijk voor een mens....”*. Adviseren wij het volgende toe te voegen: verruimt het leven van mensen, ontmoetingen vinden plaats, goed voor lijf en leden en je psyché en maakt je minder afhankelijk van een uitkering. Mensen worden gelukkig als ze werk kunnen doen, dat bij hun talenten past, als ze leuke collega's hebben en zich gewaardeerd voelen. Bij de doelgroepen missen we de jongere schooluitvaller (5-16 jaar), de creatieve sector en een aanbod voor personen met een gemiddeld en hoog IQ. Voor deze groepen kan bijvoorbeeld www.acatorotterdam.nl of de publicatie *“Overzicht van initiatieven voor thuiszitters”* te vinden op: www.informatielangdurigezorg.nl, oplossingen aandragen.

Er is nu een zorgwekkende groep jongeren onder de 16 die nu niets heeft en dus een enorme afstand oploopt richting de arbeidsmarkt.

2. Wet banenafpraak. Graag zien wij een verduidelijking in het advies. Een werkgever kan ook de gemeente zijn. Voor de Wet banenafpraak geeft Youtube een goede weergave.

2a. Nieuw beschut werk: Wie wordt er in deze bedoeld met de werkgever?

4. Als we kijken naar mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt, is het advies om hierbij sociale en psychosociale hulp toe te passen. Stage bij bedrijven, arbeidsmatige dagbesteding of meeloopdagen kan hierbij ondersteunend zijn.

3. Huidige situatie

3.1 Op welke wijze is maatwerk gerealiseerd? Worden er doelen gesteld, gericht op het individu? Aanvullend pleiten wij voor Boris, een aanpak van SBB (= samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven). Het is zeker de moeite waard dit te bestuderen en er gebruik van te maken. De aanpak is gebaseerd op de systematiek van werkend leren. Borislijn.nl

4. Toekomstbeeld

4.1 Het proces waar de medewerkers van Webego op korte termijn mee aan het werk gaan vergt een enorme omslag in denken. De ASDGO pleit ervoor de medewerkers daarin goed te begeleiden en bij en om te scholen. Daarnaast is het voor de burger in het algemeen, maar voor de klant in het bijzonder belangrijk dat dit concept naar buiten toe goed wordt geventileerd. We onderstrepen het belang van het behalen van certificaten voor de klant Dit zorgt voor meer zelfvertrouwen, werkplezier en verantwoordelijkheid in het werk.

6. Kanttekeningen.

Wij adviseren vooral eerst zorg te dragen voor een goede begroting voor dit traject. Daarnaast regelmatig met het team een evaluatie op het proces te houden en niet te schromen dit bij te stellen. De burgers zijn gebaat bij een duidelijk plaatje van wat het mens-ontwikkelbedrijf inhoudt en transparantie. Wij adviseren regelmatig de publiciteit te zoeken op een positieve manier. Een actuele vacaturebank in de bibliotheek van Middelharnis, GO-markt draagt daar ook aan bij. Iedere klant die zich kan ontwikkelen tot een participant op de arbeidsmarkt zal bij de medewerkers binnen het mens-ontwikkelbedrijf werkplezier en tevredenheid geven.

De ASDGO wil u met dit advies een steuntje in de rug geven met het door ontwikkelen van een beleid voor alle burgers. Iedereen kan er vroeg of laat mee te maken krijgen.

Wij zien uw reactie graag tegemoet

Met vriendelijke groet,
Adviesraad Sociaal Domein Goeree-Overflakkee.

Namens deze:

M.C. Buijs-Tanis
Secretaris

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a horizontal line extending to the right.